



**JUDETUL SATU MARE
R.A. AEROPORTUL SATU MARE
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE**



HOTĂRÂREA NR. 32 /2022

privind numirea directorului general al Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare

Consiliul de administrație al R.A. Aeroportul Satu Mare întrunit în sesiune ordinară, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile Hotărârii nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice,

ca urmare a finalizării procedurii de selecție a candidaților pentru funcția de director general al Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare, realizată de comisia de selecție numită prin Hotărârea Consiliului de administrație nr. 9/2022,

raportat la:

- Hotărârea Consiliului de administrație al R.A. Aeroportul Satu Mare nr. 9/15.03.2022 privind prelungirea mandatului directorului general provizoriu al R.A. Aeroportul Satu Mare și stabilirea unor măsuri în vederea demarării procedurii de selecție pentru membrii Consiliului de administrație al Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare,
- Hotărârea Consiliului de administrație al R.A. Aeroportul Satu Mare nr. 18/30.06.2022 privind implementarea măsurilor dispuse de legislația specifică privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice la Regia Autonomă Aeroportul Satu Mare,
- Hotărârea Consiliului Județean Satu Mare nr. 64/29.04.2022 privind stabilirea unor măsuri în vederea demarării procedurii de selecție pentru membrii Consiliului de administrație al Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare,
- adresele Consiliului Județean Satu Mare nr. 16045/26.06.2022, nr. 14175/29.06.2022 și nr. 17647/19.08.2022,
- Planul de selecție – Componenta integrală pentru desemnarea directorului general al Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare nr. 2293/19.07.2022,

potrivit procesului verbal din data de 21.09.2022, privind numirile finale ale candidaților pentru funcția de director general al Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare, întocmit de comisia de selecție numită prin Hotărârea Consiliului de administrație nr. 9/2022,

în temeiul prevederilor art. 11 lit. n), k) și l) din Regulamentul de organizare și funcționare al R.A. Aeroportul Satu Mare,



JUDETUL SATU MARE
R.A. AEROPORTUL SATU MARE
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE



HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se numește în funcția de director general al Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare domnul Pătrașcu Dorin Mihai.

Art.2. Durata mandatului directorului general al Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare numit potrivit prevederilor art.1 va fi egală cu durata mandatului acordat membrilor consiliului de administrație numiți prin Hotărârea Consiliului Județean nr. 126/2022, respectiv până la data de 02.10.2026, cu posibilitatea reînnoirii acestuia ca urmare a unui proces de evaluare.

Art.3. Se mandatează doamna Fulger Aurelia, președinte al Consiliului de administrație al R.A. Aeroportul Satu Mare, să negocieze și să semneze, în numele și pentru Consiliul de administrație al R.A. Aeroportul Satu Mare, contractul de mandat al directorului general al Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare numit potrivit prevederilor art. 1, în condițiile prevăzute în O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează președintele Consiliului de administrație al Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare și Compartimentul Personal, Salarizare din cadrul Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare.

Art.5. Prezenta hotărâre se comunică Compartimentului Personal, Salarizare din cadrul Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare și domnului Pătrașcu Dorin-Mihai.

Satu Mare, 11 octombrie 2022

PREȘEDINTE,
Fulger Aurelia

Red./Tehn. P.M.
2 ex. *[Signature]*

CONTRACT DE MANDAT
nr. 3388 din 11.10.2022

I. PREAMBUL

Având în vedere dispozițiile art. 9 alin. (2) lit. a) și ale art. 18 alin. (2) coroborate cu dispozițiile art. 18 alin. (2) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,

în conformitate cu prevederile Anexei 1b – Elemente obligatorii ale contractului de mandat din H.G. nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice,

în baza Hotărârii Consiliului de Administrație al R.A. Aeroportul Satu Mare nr. 32 din 11.10.2022 privind numirea directorului general al Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare;

II. PĂRȚILE CONTRACTANTE

1. **Regia Autonomă Aeroportul Satu Mare**, cu sediul în Satu Mare, Șoseaua Satu Mare – Zalău, km 9,5, telefon: 0261-768.640, fax: 0261-768.776, având cod fiscal RO 642787, înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J30/1132/1992, cont IBAN RO45 RNCB 0221 0430 4549 0001, deschis la B.C.R. Satu Mare, **prin Consiliul de Administrație** reprezentat prin doamna Fulger Aurelia, având funcția de președinte al Consiliului de Administrație, în calitate de MANDANT,

și

2. Domnul **Pătrașcu Dorin Mihai**, cetățean român, domiciliat în localitatea Baia Mare, [REDACTED] eliberat la data de [REDACTED] având funcția de director general al Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare, în calitate de MANDATAR,

au convenit asupra încheierii prezentului Contract de mandat, în condițiile și cu respectarea următoarelor clauze:

III. OBIECTUL MANDATULUI

Art.1. (1) Directorul general este responsabil cu luarea tuturor măsurilor aferente conducerii Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare, în condițiile legii, Actului constitutiv al regiei autonome și cele ale prezentului contract de mandat, în limitele obiectului de activitate al regiei autonome și cu respectarea competențelor exclusive, prevăzute de legislația în vigoare, precum și a recomandărilor cuprinse în ghidurile și codurile de guvernanță corporativă aplicabile, pentru

realizarea obiectului de activitate al acesteia, pe baza obiectivelor și criteriilor de performanță prevăzute în anexă, în schimbul unei remunerații, potrivit celor convenite în prezentul contract.

(2) Mandatarul va îndeplini orice acte necesare și utile în vederea realizării obiectului de activitate al Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare, exercitând puterile și îndeplinind obligațiile care îi sunt conferite și stabilite prin contractul de mandat și prin reglementările legale aplicabile.

(3) Mandatarul poartă întreaga răspundere pentru modul în care îndeplinește actele sale de conducere.

IV. DURATA CONTRACTULUI

Art.2. Prezentul contract se încheie pe o durată egală cu durata mandatului acordat membrilor consiliului de administrație numiți prin Hotărârea Consiliului Județean nr. 126/2022, respectiv din data de 11.10.2022 până la data de 02.10.2026, cu posibilitatea reînnoirii acestuia ca urmare a unui proces de evaluare.

V. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MANDATARULUI

Art.3. Mandatarul are următoarele **drepturi**:

1) Să primească o remunerație formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o componentă variabilă.

1.1. indemnizația fixă lunară este în cuantum de **20.000 lei** brut și poate fi revizuită anual, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță prevăzuți în contractul de mandat;

1.2. componenta variabilă se acordă anual, după aprobarea situațiilor financiare anuale aferente anului pentru care se acordă, în limita maximă a 12 indemnizații fixe lunare brute, prin hotărâre a Consiliului de administrație, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță anexă la contractul de mandat;

1.3. remunerația directorului general obținută în temeiul contractului de mandat este asimilată din punct de vedere fiscal veniturilor din salarii, față de care regia are obligația reținerii și virării la termen a impozitului pe venit și a contribuțiilor sociale conform reglementărilor legale. De asemenea, regia are obligația calculării și virării contribuțiilor aferente acestei remunerații datorate de angajator.

2) Să beneficieze de concediu de odihnă anual de 28 de zile lucrătoare și indemnizația aferentă.

3) Să i se deconteze, pe baza documentelor justificative, cheltuielile de cazare, diurnă, transport și alte cheltuieli, pentru deplasările în interes de serviciu în țară și în străinătate, în limitele stabilite prin bugetele anuale.

3.1. Cuantumul diurnei de care beneficiază directorul general al regiei, în vederea acoperirii cheltuielilor de hrană, a celor mărunte uzuale, precum și a costului transportului în interiorul localității în care își desfășoară activitatea, se determină după cum urmează:

a) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, în limita a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat;

b) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, în limita a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat.

c) plafonul aferent valorii a 3 salarii de bază corespunzătoare locului de muncă ocupat se calculează prin raportarea celor 3 salarii la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, iar rezultatul se multiplică cu numărul de zile din perioada de delegare în altă localitate, în țară sau în străinătate.

3.2. Deplasările în străinătate ale directorului general al regiei se efectuează numai în condițiile aprobării prealabile ale acestora de către Consiliul de administrație.

4) Să beneficieze de concediu medical conform legii și zile libere plătite pentru sărbători legale, zile festive specifice, căsătorie, nașterea unui copil sau în caz de deces al unui membru de familie, acordate prin similitudine cu cele din contractul colectiv de muncă aplicabil regiei.

5) Să i se pună la dispoziție de către regie mijloacele necesare pentru îndeplinirea obligațiilor ce îi revin, cum ar fi: autoturism de serviciu, telefon de serviciu cu abonament și alte asemenea.

6) Să beneficieze de asigurare pentru accidente de muncă, boli profesionale și deces rezultate din accidente de muncă.

Art. 4. Mandatarul are următoarele obligații:

(1) să își exercite mandatul cu loialitate, în interesul exclusiv al regiei autonome;

(2) să respecte Codul de etică al regiei autonome;

(3) să nu divulge informațiile confidențiale și secretele comerciale ale regiei autonome, la care are acces în calitate de administrator. Această obligație îi revine și după încetarea mandatului de administrator pe o perioadă de 3 ani de la încetarea mandatului;

(4) să elaboreze componenta de management a planului de administrare în colaborare cu directorii executivi;

(5) să negocieze indicatorii de performanță financiari și nefinanțari cu consiliul de administrație;

(6) să întreprindă toate măsurile necesare pentru realizarea obiectivelor și indicatorilor de performanță prevăzuți în anexa la contract;

(7) să adopte politici, să organizeze, să implementeze și să se asigure de buna funcționare a sistemelor de control potrivit atribuțiilor sale instituite prin norme legale și prezentul contract de mandat;

(8) să monitorizeze și să evalueze, în colaborare cu ceilalți directori, productivitatea și performanța întregului personal al regiei;

(9) să întocmească raportul semestrial privind activitatea regiei autonome, precum și alte situații și rapoarte solicitate de către consiliul de administrație sau cerute de legislația în vigoare, pe care le prezintă consiliului de administrație la termenele stabilite și comunicate în scris de către consiliu;

(10) să monitorizeze și să gestioneze potențialele conflicte de interese de la nivelul personalului regiei;

(11) să supravegheze sistemul de transparență și de comunicare;

(12) să implementeze și să monitorizeze eficacitatea practicilor de guvernare corporativă ale regiei autonome;

(13) să își exercite atribuțiile prevăzute de legislația în vigoare și de actul constitutiv al regiei autonome;

(14) să îndeplinească orice atribuții conferite managerului responsabil prin Regulamentul (UE) 139/2014;

(15) să organizeze, să coordoneze și să monitorizeze implementarea cerințelor legale, instrucțiunilor și recomandărilor Autorității Aeronautice Civile Române în domeniul aviației;

(16) să ducă la îndeplinire hotărârile consiliului de administrație;

(17) să reprezinte regia în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice;

(18) să reprezinte regia față de terți și în justiție, prin juristul societății sau prin terți, în limitele conferite de lege și mandatul dat de consiliul de administrație;

(19) să înștiințeze consiliul de administrație în cazul în care, față de o anumită operațiune, direct sau indirect, are interese contrare intereselor regiei autonome și să nu ia parte la nicio activitate specifică calității sale la această operațiune. Aceași obligație o are și în cazul în care soția sa, rudele ori afinii săi, până la gradul IV inclusiv, sunt interesați într-o anumită operațiune, sub sancțiunea plății de daunele produse regiei;

(20) să răspundă pentru prejudiciile cauzate regiei atunci când dauna nu s-ar fi produs dacă ar fi exercitat supravegherea impusă de îndatoririle funcției sale;

(21) să îndeplinească orice alte atribuții conferite de lege, de Regulamentul de Organizare și Funcționare al R.A. Aeroportul Satu Mare, de consiliul de administrație sau de Consiliul Județean Satu Mare în calitate de autoritate tutelară;

(22) să își îndeplinească mandatul cu respectarea prevederilor art. 14 – art. 16 alin. (1) – (4) din O.U.G. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;

(23) să conducă nemijlocit și efectiv întreaga activitate a regiei, conform prevederilor legale și împuternicirii conferite de consiliul de administrație;

(24) în toate cazurile, angajarea răspunderii directorului general, poate fi consecința acțiunii în răspundere introdusă de către consiliul de administrație al regiei autonome.

VI. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MANDANTULUI

Art.5. Mandantul are următoarele drepturi:

(1) să pretindă mandatarului asigurarea îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță;

(2) să dispună măsuri de diminuare a indemnizației cuvenite, în caz de neluare a măsurilor necesare pentru asigurarea îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță, dar nu mai mult de 30% din salariu;

(3) să solicite și să verifice lunar, sau ori de câte ori este necesar situația economico-financiară a regiei autonome și stadiul îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță;

(4) să introducă acțiunea în răspundere împotriva mandatarului, pentru prejudiciile cauzate Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare, în condițiile prezentului contract și actelor normative aplicabile.

Art.6. Mandantul are următoarele obligații:

(1) să asigure mandatarului deplina libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității regiei autonome, în limitele prevăzute de lege, de Regulamentul de organizare și funcționare al regiei autonome și de prezentul contract;

(2) să plătească mandatarului toate drepturile cuvenite potrivit art. 3 din prezentul contract.

VII. OBIECTIVELE ȘI CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ

Art.7. Obiectivele și criteriile de performanță reprezintă, în expresie cantitativă și valorică, principalele rezultate ale regiei autonome, pe care mandatarul se angajează să le urmărească prin conducerea, gestionarea și organizarea activității acesteia și sunt prevăzute în anexa la prezentul contract.

Art.8. Obiectivele cuantificabile de performanță și indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, inclusiv cei pentru determinarea componentei variabile a remunerației, vor fi negociați după aprobarea planului de administrare, se vor constitui anexă la contract și vor putea fi revizuiți conform prevederilor legale.

VIII. LOIALITATE, CONFIDENȚIALITATE

Art.9. (1) Mandatarul este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul regiei autonome și să își exercite mandatul cu loialitate.

(2) Mandatarului îi sunt interzise orice activități în beneficiul unor întreprinderi concurente, cu același domeniu de activitate sau care se află în relații de comerț cu regia autonomă.

(3) Această interdicție se extinde și asupra soțului sau soției mandatarului, precum și asupra rudelor și afinelor acestuia până la gradul al IV-lea inclusiv.

(4) Pe toată durata prezentului contract, mandatarul este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea regiei la care are acces în calitate de administrator și care sunt prezentate cu acest caracter. Această obligație se menține și pentru o perioadă de 3 ani de la încetarea prezentului contract.

(5) Perioada de așteptare după terminarea mandatului, înainte de obținerea unei poziții de administrare sau conducere într-o întreprindere publică aflată în concurență directă pe o rază de 150 km cu Regia Autonomă Aeroportul Satu Mare este de 3 ani.

IX. MODALITATEA DE EVALUARE A DIRECTORULUI GENERAL

Art. 10. Evaluarea se va face în următoarele modalități:

(1) printr-o autoevaluare internă a directorului general. Scopul acestei evaluări este de a permite directorului general să identifice punctele forte și potențialul pentru dezvoltare colectivă a întregului personal și individuală, în vederea îndeplinirii funcțiilor de conducere potrivit mandatului acordat de consiliul de administrație, cât și a condițiilor ajutătoare, dar și a proceselor și competențelor necesare pentru aceste funcții;

(2) prin evaluarea performanțelor efectuată de către consiliul de administrație raportat la profilul candidatului, indicatorii cheie de performanță și scrisoarea de așteptări. Rezultatele acestei evaluări oferă informații despre indicatorii-cheie de performanță folosiți, cât și despre activitățile de dezvoltare ce vor informa viitoarele cerințe privind profilul candidatului pentru postul de director general al regiei și criteriile folosite în acest scop.

X. ATRIBUȚIILE DIRECTORULUI GENERAL ÎN CONDUCEREA REGIEI AUTONOME

Art.11. Atribuțiile directorului general sunt următoarele:

(1) conduce regia autonomă prin aprobarea, organizarea, implementarea și supravegherea funcționării unor sisteme prudente și eficiente de control, care să permită evaluarea și gestionarea riscurilor;

(2) propune strategia de dezvoltare a regiei, prin asigurarea existenței resurselor financiare și umane necesare pentru atingerea obiectivelor strategice și supravegherea conducerii executive a regiei;

(3) se asigură că regia autonomă îndeplinește obligațiile legale către părțile interesate;

(4) monitorizează performanța personalului regiei;

(5) se asigură că informația financiară produsă de regia autonomă este corectă și că sistemele de control financiar și management al riscului sunt eficace;

(6) stabilește politica de salarizare a personalului regiei în condițiile legii și se asigură de îndeplinirea obligațiilor prevăzute de lege în ceea ce privește recrutarea, numirea, evaluarea și, după caz, revocarea angajaților regiei;

(7) elaborează rapoartele anuale și alte raportări, în condițiile legii;

(8) raportează lunar consiliului de administrație modul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, anexă la contractul de mandat, precum și alte date și informații de interes pentru consiliul de administrație, la solicitarea acestuia;

(9) contrasemnează pentru conformitate și legalitate situațiile financiare ale regiei;

(10) propune bugetul de venituri și cheltuieli al regiei, inclusiv lista de investiții, le supune avizării consiliului de administrație și aprobării autorității publice;

(11) propune modificarea/rectificarea bugetului de venituri și cheltuieli aprobat al regiei și o supune avizării sau aprobării, după caz, consiliului de administrație, respectiv autorității publice tutelare;

(12) propune spre aprobare consiliului de administrație strategia de dezvoltare a regiei autonome, o implementează și o adaptează dacă este cazul, cu aprobarea consiliului de administrație;

(13) propune completarea ordinii de zi a ședințelor consiliului de administrație, în funcție de necesitățile și problemele cu care se confruntă entitatea;

(14) participă, la cerere, la ședințele consiliului de administrație alături de alți specialiști din cadrul aeroportului, asigură materialele, informațiile și orice alte asemenea, necesare desfășurării în bune condiții a ședințelor consiliului de administrație și adoptării hotărârilor de pe ordinea de zi;

(15) pune la dispoziția consiliului de administrație toate documentele și informațiile necesare acestuia pentru exercitarea atribuțiilor;

(16) propune aprobarea sau modificarea organigramei entității în funcție de nevoile de funcționare ale regiei, de gradul de ocupare al personalului propriu, precum și de modificările aduse prin actele normative aplicabile;

(17) negociază contractele individuale de muncă și contractul colectiv de muncă, conform legislației în vigoare;

(18) încheie acte juridice în numele și pe seama regiei, conform legislației în vigoare și a hotărârilor consiliului de administrație;

(19) promovează proiecte, planuri de lucru, etc. în vederea îmbunătățirii performanțelor serviciilor, eficienței și eficacității activității regiei și în general pentru îndeplinirea cu succes a obligațiilor asumate prin prezentul contract de mandat, respectiv a obligațiile conferite de legislația în vigoare.

XI. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

Art.12. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului civil.

Art.13. Aprecierea activității mandatarului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Art.14. (1) Răspunderea mandatarului este angajată, în cazul nerespectării prevederilor legale, ale Regulamentului de organizare și funcționare al regiei autonome, ale prezentului contract, ale hotărârilor Consiliului de administrație și a celor adoptate de autoritatea publică tutelară.

(2) Mandatarul răspunde civil pentru daunele produse regiei autonome prin orice act al său contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudentă, prin utilizarea abuzivă sau neglijentă a fondurilor regiei autonome și/ sau penal, după caz.

Art.15. Mandantul nu răspunde pentru actele sau faptele ilicite cauzatoare de prejudicii, comise de mandatar prin depășirea mandatului încredințat.

Art.16. (1) Mandatarul răspunde pentru prejudiciile cauzate regiei autonome prin actele îndeplinite de angajații regiei, când dauna nu s-ar fi produs dacă ei ar fi exercitat supravegherea impusă de îndatoririle funcției lor.

(2) Mandatarul este solidar răspunzător cu predecesorii lui imediați dacă, având cunoștință de neregulile săvârșite de aceștia, nu le comunică autorității publice tutelare.

XII. FORȚA MAJORĂ

Art.17. (1) Fiecare parte poate suspenda îndeplinirea oricărei obligații din contractul de mandat pentru orice perioadă în care este împiedicată să execute obligația respectivă, ca rezultat direct al unui eveniment de forță majoră.

(2) Forța majoră reprezintă un eveniment neprevăzut și de neevitat care apare pe perioada de derulare a contractului de mandat, care este în afara controlului părților și care împiedică total sau parțial îndeplinirea obligațiilor contractuale ale acestora. Aceste evenimente includ, dar nu se limitează la: război, cutremur, incendiu, furtună, inundație, alte calamități naturale similare.

(3) Pentru a avea efecte exoneratoare de răspundere, atât începutul, cât și sfârșitul evenimentului de forță majoră trebuie notificate celeilalte părți în termen de 3 zile de la apariție. Omisiunea notificării va face ca partea care nu s-a conformat să suporte toate daunele provocate celeilalte părți prin neanunțare la termen.

În cazul în care evenimentul de forță majoră se prelungește o perioadă mai mare de 45 zile, fiecare parte poate cere rezilierea contractului de mandat fără niciun fel de despăgubiri în sarcina vreuneia dintre acestea.

XIII. MODIFICAREA/ PRELUNGIREA CONTRACTULUI

Art.18. (1) Prevederile prezentului contract pot fi modificate, după o prealabilă notificare, cu acordul ambelor părți, prin act adițional.

(2) Contractul va fi adaptat corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia, care îi sunt aplicabile.

(3) Mandatul poate fi prelungit, în urma unui proces de evaluare realizat de consiliul de administrație, la finalizarea mandatului.

XIV. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

Art.19. Începerea urmăririi penale a mandatarului pentru infracțiunile prevăzute la art. 6 din Legea nr. 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, atrage suspendarea de drept a mandatului încredințat.

XV. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Art.20. (1) Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe din următoarele situații:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu l-au renegociat în vederea prelungirii;
- b) revocarea mandatului, în următoarele cazuri:
 - neîndeplinirea uneia sau mai multor obligații prevăzute în contract;
 - nerespectarea hotărârilor consiliului de administrație sau ale autorității publice tutelare;
 - nerespectarea legislației în vigoare, aplicabilă regiei autonome și a Regulamentului de organizare și funcționare al acesteia;
- c) renunțarea de către mandatar la mandatul încredințat;
- d) acordul de voință al părților semnatare;
- e) intervenirea unui caz de incompatibilitate prevăzut de lege;
- f) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a mandatarului;
- g) promovarea acțiunii în răspundere împotriva mandatarului, aprobată prin hotărârea consiliului de administrație;

(2) În situațiile prevăzute la alin. (1) lit. „b” și „c”, termenul de preaviz este de 30 zile de la notificare.

Art.21. În cazul încetării contractului, mandatarul este obligat să înapoieze mandantului toate actele, bunurile și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

XVI. LITIGII

Art.22. (1) Prezentul contract este guvernat de legislația română.

(2) Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. În lipsa unui acord, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești competente române.

XVII. DISPOZIȚII FINALE

Art.23. Mandatarul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea consiliului de administrație, autorității publice tutelare, confederației, federației sau organizației patronale din care face parte regia, în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele sau cu alte organizații legal constituite.

Art.24. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, republicată cu modificările și completările ulterioare, ale Regulamentului de organizare și funcționare a regiei autonome, precum și cu prevederile Codului civil.

Art.25. Prin semnarea prezentului contract se consideră că mandatarul a acceptat în mod expres mandatul dat de mandant, în condițiile legii.

Art.26. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți și se semnează în 3 (trei) exemplare originale identice, cu aceeași valoare juridică, câte unul pentru Consiliul de Administrație al R.A. Aeroportul Satu Mare, unul pentru R.A. Aeroportul Satu Mare și unul pentru mandatar.

Încheiat azi 11.10.2022.

MANDANT,
Consiliul de Administrație
al R.A. Aeroportul Satu Mare
Președinte,
Fulger Aurelia

[Redacted signature area for Mandant]

MANDATAR,
Pătrașcu Dorin Mihai

[Redacted signature area for Mandatar]



**JUDETUL SATU MARE
R.A. AEROPORTUL SATU MARE
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE**



HOTĂRÂREA NR. 10 /2023

**privind aprobarea indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru
evaluarea activității Directorului General al R.A. Aeroportul Satu Mare, pe perioada
2023-2026**

Consiliul de Administrație al R.A. Aeroportul Satu Mare întrunit în ședință extraordinară,
având în vedere adresa nr. 26/29.03.2023, transmisă de către Președintele Consiliului de
Administrație doamna Fulger Aurelia, privind indicatorii cheie de performanță pentru evaluarea
activității Directorului General al R.A. Aeroportul Satu Mare, propuși pentru negociere și
aprobare,

raportat la:

-Hotărârea Consiliului de Administrație al R.A. Aeroportul Satu Mare nr. 32/11.10.2022
privind numirea directorului General al Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare

-Hotărârea Consiliului de Administrație al R.A. Aeroportul Satu Mare nr.45/29.12.2022
privind aprobarea Planului de administrare al R.A. Aeroportul Satu Mare pe perioada 2022-2026

ținând cont de prevederile art. 9 alin. (2) lit. f), art. 21 alin. 6 din Ordonanța de Urgență a
Guvernului României nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă la întreprinderile publice, cu
modificările și completările ulterioare,

în temeiul prevederilor art. 11 lit. l), din Regulamentul de Organizare și Funcționare al
Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru evaluarea
activității Directorului General al R.A. Aeroportul Satu Mare, negociați pe perioada 2023-2026,
conform Anexei la prezenta hotărâre.

Art.2. Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru evaluarea activității
Directorului General al R.A. Aeroportul Satu Mare, prevăzuți la art. 1 se vor constitui în Anexă la
Contractul de mandat nr. 3388/2022.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Președintele Consiliului
de Administrație al R.A. Aeroportul Satu Mare.

Art.4. Prezenta se comunică Președintelui Consiliului de Administrație al R.A. Aeroportul
Satu Mare, Directorului General al R.A. Aeroportul Satu Mare și Compartimentului Personal,
Salarizare din cadrul regiei.

Satu Mare, la 29 martie 2023

**PREȘEDINTE,
Fulger Aurelia**



ANEXA

la Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 10 /2023

1. INDICATORI FINANCIARI

1.1. Venituri aeronautice, ICP 1, pondere 15%

Veniturile aeronautice cuprind toate veniturile pe care Aeroportul le realizeaza din tarife aeroportuare si de handling. Intrucat aceste venituri sunt cele pe care entitatea le realizeaza din serviciile prestate conform obiectului principal de activitate, este unul dintre cei mai importanti indicatori in masurarea performantei.

Modalitatea de calcul a indicatorului are la baza valorile din Balanta contabila, contul 704 "Venituri din prestari servicii".

ICP 1 = Venituri din prestări servicii (rulajul creditor al contului contabil 704 "Venituri din prestari servicii" pentru perioada de calcul a ICP1)

Valoarea care stabileste indeplinirea 100% a nivelului de performanta pentru ICP 1 este data cresterea anuala a veniturilor aeronautice în conformitate cu procentele prevazute in tabelul 1, pentru anii 2023 – 2026.

La stabilirea nivelului de performanta pentru anii 2023– 2026 se utilizează relația:

$ICP1 \text{ an curent} / ICP1 \text{ an precedent}) \times 100$ - procentul de crestere fata de anul anterior conform tabelului 1.

Tabelul 1 - Coeficienți de creștere pentru ICP 1

Indicator	Anul 2022 realizat	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025	Anul 2026
Venituri aeronautice ICP 1	961 mii lei	15% (crestere fata de anul anterior)	20% (crestere fata de anul anterior)	25% (crestere fata de anul anterior)	30% (crestere fata de anul anterior)



**JUDETUL SATU MARE
R.A. AEROPORTUL SATU MARE
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE**



1.2. Venituri nonaeronautice, ICP 2, pondere 10%

Veniturile nonaeronautice cuprind toate veniturile pe care Aeroportul le realizeaza din chirii si tarife de parcare. Pentru a asigura completarea si echilibrarea veniturilor proprii, alaturi de veniturile aeronautice, diversificarea surselor de finantare prin cresterea acestui indicator este determinanta in cresterea gradului de autofinantare a entitatii.

Modalitatea de calcul a indicatorului are la baza valorile din Balanta contabila, contul 706 "Venituri din prestari servicii" si partial contul 758 "Alte venituri din exploatare".

ICP 2 = Venituri din chirii si tarife de parcare (rulajul creditor al contului contabil 706 "Venituri din chirii" + partial rulajul creditor al contului contabil 758 "Alte venituri din exploatare" aferent veniturilor din tarife de parcare, pentru perioada de calcul a ICP2)

Valoarea care stabileste indeplinirea 100% a nivelului de performanta pentru ICP 2 este data de cresterea anuala a veniturilor aeronautice in conformitate cu procentele prevazute in tabelul 2, pentru anii 2023 – 2026.

La stabilirea nivelului de performanta anii 2023 – 2026 se utilizeaza relatia:

$ICP2 \text{ an curent} / ICP2 \text{ an precedent} \times 100$ - procentul de crestere fata de anul anterior conform tabelului 2.

Tabelul 2 - Coeficienti de crestere pentru ICP 2

Indicator	Anul 2022 realizat	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025	Anul 2026
Venituri nonaeronautice ICP 2	540 mii lei	0% (crestere fata de anul anterior)	25% (crestere fata de anul anterior)	30% (crestere fata de anul anterior)	35% (crestere fata de anul anterior)



**JUDETUL SATU MARE
R.A. AEROPORTUL SATU MARE
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE**



1.3. Gradul de realizare a obiectivelor de investitii, ICP 3, pondere 20%

Modalitatea de calcul a indicatorului ICP 3:

ICP 3 = Valoarea investitiilor realizate / [Valoarea investitiilor aprobate prin BVC anual (semestrial) - Valoarea economiilor realizate la fiecare obiectiv de investitii comparativ cu valoarea aprobata prin BVC] x 100

Valoarea care stabileste indeplinirea 100% a nivelului de performanta pentru ICP 3 este data de realizarea in procent de 100% a obiectivelor de investitii aprobate prin bugetele anuale de venituri si cheltuieli.

1.4. Subventii de exploatare de la bugetul local al judetului Satu Mare, ICP 4, pondere 10%

Subventiile de exploatare sunt transferuri primite de la bugetul local al judetului Satu Mare in vederea acoperirii deficitului de finantare al cheltuielilor de exploatare ale entitatii. In vederea atingerii obiectivului major in ceea ce priveste performanta entitatii, acela de autofinantare, scaderea subventiilor de exploatare este un indicator care vine sa completeze cresterea veniturilor proprii definita prin ICP1 si ICP2 cu un management eficient al cheltuielilor de exploatare.

Modalitatea de calcul a indicatorului are la baza valorile din Balanta contabila, contul 741 "Venituri din subventii de exploatare".

ICP 4 = Venituri din subventii de exploatare (rulajul creditor al contului contabil 741 " Venituri din subventii de exploatare", pentru perioada de calcul a ICP4)

Valoarea care stabileste indeplinirea 100% a nivelului de performanta pentru ICP 4 este data de scaderea anuala a subventiilor de exploatare in conformitate cu procentele prevazute in tabelul 3, pentru anii 2023 – 2026.

Nivelul de performanta pentru anii 2023 – 2026 are la baza relatia:

$100 - \text{ICP4 an curent} / \text{ICP4 an precedent} \times 100$ - procentul de crestere fata de anul anterior conform tabelului 3+100.



JUDETUL SATU MARE
R.A. AEROPORTUL SATU MARE
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE



Tabelul 3 - Coeficienti de scadere pentru ICP 4

Indicator	Anul 2022 realizat	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025	Anul 2026
Subventii de exploatare ICP 4	6.951 mii lei	0% (scadere fata de anul anterior)	15% (scadere fata de anul anterior)	25% (scadere fata de anul anterior)	40% (scadere fata de anul anterior)

2. INDICATORI OPERAȚIONALI

2.1. Numarul de pasageri, ICP 5, pondere 25%

Acest indicator reliefeaza cel mai bine obiectul de activitate al unui aeroport, adica procesarea pasagerilor pentru imbarcarea in aeronave, debarcarea sau pentru tranzitul acestora.

Modalitatea de calcul a indicatorului ICP 3 pentru anii 2023 - 2026 este:

ICP5 = Numar total de pasageri (îmbarcati si debarcati) in anul curent

Valoarea care stabileste indeplinirea 100% a nivelului de performanta pentru ICP 5 este data de cresterea anuala a numarului de pasageri in conformitate cu procentele prevazute in tabelul 4, pentru anii 2023 – 2026.

Nivelul de performanta pentru anul 2023 este dat de realizarea unui trafic de pasageri conform valorilor din tabelul 3, iar pentru anii urmasori, 2024 – 2026, se utilizeaza relatia:

$ICP5 \text{ an curent} / ICP5 \text{ an precedent} \times 100$ - procentul de crestere fata de anul anterior conform tabelului 4.



Tabelul 4 - Coeficienti de crestere pentru ICP 5

Indicator	Anul 2022 realizat	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025	Anul 2026
Numarul de pasageri ICP 5	60.568 pasageri	60.000 pasageri	10% (crestere fata de anul anterior)	10% (crestere fata de anul anterior)	10% (crestere fata de anul anterior)

3. INDICATORI ORIENTATI CATRE SERVICIUL PUBLIC

3.1. Numarul de destinatii operate de pe Aeroportul Satu Mare, ICP 6, pondere 10%

Pentru a acoperi nevoile pasagerilor din judetul Satu Mare, este esential sa existe cel putin o conexiune cu capitala tarii si cel putin o legatura cu un oras european.

Nivelul de performanta pentru ICP 6 este dat de realizarea unui trafic de pasageri conform valorilor din tabelul 5:

Tabelul 5 - Coeficienti de crestere pentru ICP 6

Indicator	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025	Anul 2026
Numărul de destinatii ICP 6	O destinatie suplimentara fata de anul anterior	O destinatie suplimentara fata de anul anterior	O destinatie suplimentara fata de anul anterior	O destinatie suplimentara fata de anul anterior

3.2. Nivelul de satisfactie al pasagerilor, ICP 7, pondere 5%

Evaluarea continua a satisfactiei pasagerilor care utilizeaza Aeroportul Satu Mare este una foarte importanta pentru cresterea calitat serviciilor noastre. Feedback-ul obtinut de la acestia va fi foarte util pentru identificarea imbunatatirilor care trebuie aduse în vederea cresterii continue a nivelului de satisfactie al acestora.

Valoarea care stabileste indeplinirea 100% a nivelului de performana pentru ICP 7 este data de:

- pentru anul 2023 vor fi identificate 3 modalitati de feedback de la pasageri ce vor fi utilizate pana la incheierea mandatului;



- pentru perioada 2023 – 2026 in ceea ce priveste numarul de chestionare evaluate raportarea se va face anual la un procent de minim 5% din totalul estimat de pasageri care tranziteaza Aeroportul Satu Mare;

- pentru perioada 2024 – 2026 se va urmări o crestere a gradului de satisfactie al pasagerilor cu minim 5% fata de anul anterior raportat.

Nivelul de realizare al indicatorului ICP 7 va fi determinat proportional cu gradul de indeplinire.

4. INDICATORI PRIVIND RESPONSABILITATI SPECIFICE ACTIVITATII DE GUVERNANTA CORPORATIVA

4.1. Monitorizarea Sistemului de Control Intern Managerial (SCIM), ICP 8, pondere 5%

Controlul intern managerial este reglementat de O.S.G.G. nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entitatilor publice, implementarea acestuia fiind o cerinta normativa imperativa in vederea adoptarii unui nou tip de management in entitatile publice si intarirea responsabilitatii manageriale.

Valoarea care stabileste indeplinirea 100% a nivelului de performanta pentru ICP 8 este data de realizarea la termen a urmatoarelor etape anuale:

- Etapa I - Evaluarea stadiului documentarii / implementarii SCIM / 2023;
- Etapa II – Monitorizarea elaborarii / actualizarii procedurilor SCIM / 2024;
- Etapa III – Monitorizarea procesului de implementare a SCIM / 2025;
- Etapa IV – Monitorizarea mentinerii / actualizarii functionarii SCIM /2026.

Nivelul de performanta pentru indicatorul ICP 8 este dat de analiza / evaluarea de catre directorul general a Rapoartelor anuale privind stadiul implementarii si monitorizarii sistemului de control intern managerial conform etapelor, descrise anterior, astfel: pana la 31 decembrie a anului in curs pentru anii 2024 – 2026, iar pentru anul 2023, in maxim 120 de zile de la semnarea de catre directorul general a actului additional, anexa la contractul de mandat, cu ICP. Fiecare luna sau fractiuni din luna de intarziere se penalizeaza cu 10%.

Nivelul general de indeplinire al indicatorilor ICP se determina prin insumarea valorilor ponderate ale celor 8 indicatori (ICP), conform tabelului centralizator de mai jos:



JUDETUL SATU MARE
R.A. AEROPORTUL SATU MARE
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE



Tabelul 6: Centralizator al nivelului general de indeplinire pentru ICP semestrial/anual

Indicator ICP	Pondere	Nivelul de performanta asumat pentru indicator (valoare numerica, % sau termen)	Valoarea calculata / realizata a indicatorului (valoare numerica,% sau termen)	Nivelul de indeplinire al indicatorului (%)	Indeplinirea ponderata a indicatorului (%)
<i>0</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5=col.4xcol.1</i>
ICP1: Venituri aeronautice	15%				
ICP2: Venituri nonaeronautice	10%				
ICP3: Gradul de realizare a obiectivelor de investitii	20%				
ICP4: Subventii de exploatare de la bugetul local al judetului Satu Mare	10%				
ICP5: Numarul de pasageri	20%				
ICP6: Numarul de destinatii operate de pe Aeroportul Satu Mare	15%				
ICP7 Nivelul de satisfactie al pasagerilor	5%				
ICP8: Monitorizarea Sistemului de Control Intern Managerial (SCIM)	5%				
	100%	Nivel general de indeplinire al ICP			%



**JUDETUL SATU MARE
R.A. AEROPORTUL SATU MARE
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE**



Nota 1: Nivelurile de indeplinire ale ICP nu vor avea o valori mai mici de 0%, chiar daca acestea au rezultat cu valori negative din calcul, insa pot avea valori mai mari de 100%, in cazul in care realizarile obtinute pentru unii indicatori depasesc aceasta limita.

Nota 2: Componenta variabila anuala va fi compusa din maximum 12 indemnizatii fixe lunare brute raportat la nivelul de realizare al obiectivelor si la gradul de indeplinire al indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari si va fi acordata dupa cum urmeaza:

a) la realizarea a sub, sau inclusiv a 50% din obiectivele si indicatorii de performanta financiari si nefinanciari aprobati, nu se va acorda componenta variabila a remuneratiei.

b) la realizarea obiectivelor si indicatorilor de performanta in procente cuprinse intre 51% si 100%, cuantumul indemnizatiei variabile va fi in limita procentului realizat, dar nu mai mult de 100% raportat la 12 indemnizatii fixe brute lunare.

Nota 3: Componenta variabila se acorda anual, dupa aprobarea situatiilor financiare ale regiei, aferente anului pentru care se acorda, si va fi stabilita in urma unui raport de evaluare al unui expert extern.

Nota 4: Acordarea componentei variabile este conditionata de desfasurarea neintrerupta a activitatii de director general pe perioada unui intreg an fiscal.

Nota 5: In termen de maxim 30 de zile de la aparitia unor evenimente externe deosebite care pot afecta major realizarea ICP (de tipul pandemie, crize, etc.), directorul general al R.A. Aeroportul Satu Mare este in drept sa solicite Consiliului de administratie renegocierea de urgenta a valorilor tinta pentru ICP.

PRESEDINTE,

Fulger Aurelia

[Redacted signature]

ACT ADIȚIONAL NR. 1
la Contractul de mandat nr. 3388/11.10.2022

I. PREAMBUL

Având în vedere Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 10/29.03.2023 privind aprobarea indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru evaluarea activității directorului general al R.A. Aeroportul Satu Mare, pe perioada 2023 -2026,
raportat la Hotărârea Consiliului de Administrație al R.A. Aeroportul Satu Mare nr. 32 din 11.10.2022 privind numirea directorului general al Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare,
în conformitate cu prevederile art. 7 și 8 din Contractul de mandat nr. 3388/2022,
potrivit prevederilor art. 21 alin. (2) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,

II. PĂRȚILE CONTRACTANTE

1. **Regia Autonomă Aeroportul Satu Mare**, cu sediul în Satu Mare, Șoseaua Satu Mare – Zalău, km 9,5, telefon: 0261-768.640, fax: 0261-768.776, având cod fiscal RO 642787, înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J30/1132/1992, cont IBAN RO45 RNCB 0221 0430 4549 0001, deschis la B.C.R. Satu Mare, **prin Consiliul de Administrație** reprezentat prin doamna Fulger Aurelia, având funcția de președinte al Consiliului de Administrație, în calitate de MANDANT,

și

2. Domnul **Pătrașcu Dorin Mihai**, cetățean român, domiciliat în localitatea Baia Mare, [redacted] eliberat la data de [redacted], având funcția de director general al Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare, în calitate de MANDATAR,

au convenit asupra încheierii prezentului act adițional la Contractul de mandat nr. 3388/2022, azi, 30.03.2023, în condițiile și cu respectarea următoarelor clauze:

Art.1. Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru evaluarea activității directorului general al R.A. Aeroportul Satu Mare, pe perioada 2023 -2026, sunt cuprinși în Anexa la prezentul act adițional.

Art.2. Actul adițional nr. 1 intră în vigoare la data semnării lui de către părți și produce efecte pe toată durata Contractului de mandat nr. 3388/2022, respectiv de la data de 30.03.2023 până la 02.10.2026.

Art.3. Celelalte prevederi ale Contractului de mandat nr. 3388/2022 rămân neschimbate.

Prezentul act adițional se semnează în 3 (trei) exemplare originale identice, cu aceeași valoare juridică, câte unul pentru Consiliul de Administrație al R.A. Aeroportul Satu Mare, unul pentru R.A. Aeroportul Satu Mare și unul pentru mandatar.

MANDANT,
Consiliul de Administrație
al R.A. Aeroportul Satu Mare
Președinte,
Fulger Aurelia
[redacted]
[redacted]
[redacted]

MANDATAR,
Pătrașcu Dorin Mihai
[redacted]
[redacted]

**INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI ȘI NEFINANCIARI PENTRU
EVALUAREA ACTIVITĂȚII DIRECTORULUI GENERAL AL R.A. AEROPORTUL
SATU MARE, PE PERIOADA 2023 -2026**

1. INDICATORI FINANCIARI

1.1. Venituri aeronautice, ICP 1, pondere 15%

Veniturile aeronautice cuprind toate veniturile pe care Aeroportul le realizează din tarife aeroportuare și de handling. Întrucât aceste venituri sunt cele pe care entitatea le realizează din serviciile prestate conform obiectului principal de activitate, este unul dintre cei mai importanți indicatori în măsurarea performanței.

Modalitatea de calcul a indicatorului are la bază valorile din Balanța contabilă, contul 704 "Venituri din prestări servicii".

ICP 1 = Venituri din prestări servicii (rulajul creditor al contului contabil 704 "Venituri din prestări servicii" pentru perioada de calcul a ICP1)

Valoarea care stabilește îndeplinirea 100% a nivelului de performanță pentru ICP 1 este data creșterea anuală a veniturilor aeronautice în conformitate cu procentele prevăzute în tabelul 1, pentru anii 2023 – 2026.

La stabilirea nivelului de performanță pentru anii 2023– 2026 se utilizează relația:

$$\text{ICP1 an curent} / \text{ICP1 an precedent}) \times 100$$
 - procentul de creștere față de anul anterior conform tabelului 1.

Tabelul 1 - Coeficienți de creștere pentru ICP 1

Indicator	Anul 2022 realizat	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025	Anul 2026
Venituri aeronautice ICP 1	961 mii lei	15% (creștere față de anul anterior)	20% (creștere față de anul anterior)	25% (creștere față de anul anterior)	30% (creștere față de anul anterior)

1.2. Venituri nonaeronautice, ICP 2, pondere 10%

Veniturile nonaeronautice cuprind toate veniturile pe care Aeroportul le realizează din chirii și tarife de parcare. Pentru a asigura completarea și echilibrarea veniturilor proprii, alături de veniturile aeronautice, diversificarea surselor de finanțare prin creșterea acestui indicator este determinanta în creșterea gradului de autofinanțare a entității.

Modalitatea de calcul a indicatorului are la baza valorile din Balanta contabila, contul 706 "Venituri din prestari servicii" si partial contul 758 "Alte venituri din exploatare".

ICP 2 = Venituri din chirii si tarife de parcare (rulajul creditor al contului contabil 706 "Venituri din chirii" + partial rulajul creditor al contului contabil 758 "Alte venituri din exploatare" aferent veniturilor din tarife de parcare, pentru perioada de calcul a ICP2)

Valoarea care stabileste indeplinirea 100% a nivelului de performanta pentru ICP 2 este data de cresterea anuala a veniturilor aeronautice in conformitate cu procentele prevazute in tabelul 2, pentru anii 2023 – 2026.

La stabilirea nivelului de performanta anii 2023 – 2026 se utilizeaza relatia:

$ICP2 \text{ an curent} / ICP2 \text{ an precedent} \times 100$ - procentul de crestere fata de anul anterior conform tabelului 2.

Tabelul 2 - Coeficienti de crestere pentru ICP 2

Indicator	Anul 2022 realizat	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025	Anul 2026
Venituri nonaeronautice ICP 2	540 mii lei	0% (crestere fata de anul anterior)	25% (crestere fata de anul anterior)	30% (crestere fata de anul anterior)	35% (crestere fata de anul anterior)

1.3. Gradul de realizare a obiectivelor de investitii, ICP 3, pondere 20%

Modalitatea de calcul a indicatorului ICP 3:

ICP 3 = Valoarea investitiilor realizate / [Valoarea investitiilor aprobate prin BVC anual (semestrial) - Valoarea economiilor realizate la fiecare obiectiv de investitii comparativ cu valoarea aprobata prin BVC] x 100

Valoarea care stabileste indeplinirea 100% a nivelului de performanta pentru ICP 3 este data de realizarea in procent de 100% a obiectivelor de investitii aprobate prin bugetele anuale de venituri si cheltuieli.

1.4. Subventii de exploatare de la bugetul local al judetului Satu Mare, ICP 4, pondere 10%

Subventiile de exploatare sunt transferuri primite de la bugetul local al judetului Satu Mare in vederea acoperirii deficitului de finantare al cheltuielilor de exploatare ale entitatii. In vederea atingerii obiectivului major in ceea ce priveste performanta entitatii, acela de autofinantare, scaderea subventiilor de exploatare este un indicator care vine sa completeze cresterea veniturilor proprii definita prin ICP1 si ICP2 cu un management eficient al cheltuielilor de exploatare.

Modalitatea de calcul a indicatorului are la baza valorile din Balanta contabila, contul 741 "Venituri din subventii de exploatare".

ICP 4 = Venituri din subventii de exploatare (rulajul creditor al contului contabil 741 "Venituri din subventii de exploatare", pentru perioada de calcul a ICP4)

Valoarea care stabileste indeplinirea 100% a nivelului de performanta pentru ICP 4 este data de scaderea anuala a subventiilor de exploatare in conformitate cu procentele prevazute in tabelul 3, pentru anii 2023 – 2026.

Nivelul de performanta pentru anii 2023 – 2026 are la baza relatia:

$100 - \text{ICP4 an curent} / \text{ICP4 an precedent} \times 100$ - procentul de crestere fata de anul anterior conform tabelului 3+100.

Tabelul 3 - Coeficienti de scadere pentru ICP 4

Indicator	Anul 2022 realizat	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025	Anul 2026
Subventii de exploatare ICP 4	6.951 mii lei	0% (scadere fata de anul anterior)	15% (scadere fata de anul anterior)	25% (scadere fata de anul anterior)	40% (scadere fata de anul anterior)

2. INDICATORI OPERAȚIONALI

2.1. Numarul de pasageri, ICP 5, pondere 25%

Acest indicator reliefeaza cel mai bine obiectul de activitate al unui aeroport, adica procesarea pasagerilor pentru imbarcarea in aeronave, debarcarea sau pentru tranzitul acestora.

Modalitatea de calcul a indicatorului ICP 3 pentru anii 2023 - 2026 este:

ICP5 = Numar total de pasageri (îmbarcati si debarcati) in anul curent

Valoarea care stabileste indeplinirea 100% a nivelului de performanta pentru ICP 5 este data de cresterea anuala a numarului de pasageri in conformitate cu procentele prevazute in tabelul 4, pentru anii 2023 – 2026.

Nivelul de performanta pentru anul 2023 este dat de realizarea unui trafic de pasageri conform valorilor din tabelul 3, iar pentru anii urmasori, 2024 – 2026, se utilizeaza relatia:

$\text{ICP5 an curent} / \text{ICP5 an precedent} \times 100$ - procentul de crestere fata de anul anterior conform tabelului 4.

Tabelul 4 - Coeficienti de crestere pentru ICP 5

Indicator	Anul 2022 realizat	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025	Anul 2026
Numarul de pasageri ICP 5	60.568 pasageri	60.000 pasageri	10% (crestere fata de anul anterior)	10% (crestere fata de anul anterior)	10% (crestere fata de anul anterior)

3. INDICATORI ORIENTATI CATRE SERVICIUL PUBLIC

3.1. Numarul de destinatii operate de pe Aeroportul Satu Mare, ICP 6, pondere 10%

Pentru a acoperi nevoile pasagerilor din judetul Satu Mare, este esential sa existe cel putin o conexiune cu capitala tarii si cel putin o legatura cu un oras european.

Nivelul de performanta pentru ICP 6 este dat de realizarea unui trafic de pasageri conform valorilor din tabelul 5:

Tabelul 5 - Coeficienti de crestere pentru ICP 6

Indicator	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025	Anul 2026
Numărul de destinatii ICP 6	O destinatie suplimentara fata de anul anterior	O destinatie suplimentara fata de anul anterior	O destinatie suplimentara fata de anul anterior	O destinatie suplimentara fata de anul anterior

3.2. Nivelul de satisfactie al pasagerilor, ICP 7, pondere 5%

Evaluarea continua a satisfactiei pasagerilor care utilizeaza Aeroportul Satu Mare este una foarte importanta pentru cresterea calitat serviciilor noastre. Feedback-ul obtinut de la acestia va fi foarte util pentru identificarea imbunatatirilor care trebuie aduse în vederea cresterii continue a nivelului de satisfactie al acestora.

Valoarea care stabileste indeplinirea 100% a nivelului de performana pentru ICP 7 este data de:

- pentru anul 2023 vor fi identificate 3 modalitati de feedback de la pasageri ce vor fi utilizate pana la incheierea mandatului;

- pentru perioada 2023 – 2026 in ceea ce priveste numarul de chestionare evaluate raportarea se va face anual la un procent de minim 5% din totalul estimat de pasageri care tranziteaza Aeroportul Satu Mare;

- pentru perioada 2024 – 2026 se va urmari o crestere a gradului de satisfactie al pasagerilor cu minim 5% fata de anul anterior raportat.

Nivelul de realizare al indicatorului ICP 7 va fi determinat proportional cu gradul de indeplinire.

4. INDICATORI PRIVIND RESPONSABILITATI SPECIFICE ACTIVITATII DE GUVERNANTA CORPORATIVA

4.1. Monitorizarea Sistemului de Control Intern Managerial (SCIM), ICP 8, pondere 5%

Controlul intern managerial este reglementat de O.S.G.G. nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entitatilor publice, implementarea acestuia fiind o cerinta normativa imperativa in vederea adoptarii unui nou tip de management in entitatile publice si intarirea responsabilitatii manageriale.

Valoarea care stabileste indeplinirea 100% a nivelului de performanta pentru ICP 8 este data de realizarea la termen a urmatoarelor etape anuale:

- Etapa I - Evaluarea stadiului documentarii / implementarii SCIM / 2023;
- Etapa II – Monitorizarea elaborarii / actualizarii procedurilor SCIM / 2024;
- Etapa III – Monitorizarea procesului de implementare a SCIM / 2025;
- Etapa IV – Monitorizarea mentinerii / actualizarii functionarii SCIM /2026.

Nivelul de performanta pentru indicatorul ICP 8 este dat de analiza / evaluarea de catre directorul general a Rapoartelor anuale privind stadiul implementarii si monitorizarii sistemului de control intern managerial conform etapelor, descrise anterior, astfel: pana la 31 decembrie a anului in curs pentru anii 2024 – 2026, iar pentru anul 2023, in maxim 120 de zile de la semnarea de catre directorul general a actului aditional, anexa la contractul de mandat, cu ICP. Fiecare luna sau fractiuni din luna de intarziere se penalizeaza cu 10%.

Nivelul general de indeplinire al indicatorilor ICP se determina prin insumarea valorilor ponderate ale celor 8 indicatori (ICP), conform tabelului centralizator de mai jos:

Tabelul 6: Centralizator al nivelului general de indeplinire pentru ICP semestrial/anual

Indicator ICP	Pondere	Nivelul de performanta asumat pentru indicator (valoare numerica, % sau termen)	Valoarea calculata / realizata a indicatorului (valoare numerica,% sau termen)	Nivelul de indeplinire al indicatorului (%)	Indeplinirea ponderata a indicatorului (%)
0	1	2	3	4	5=col.4xcol.1
ICP1: Venituri aeronautice	15%				
ICP2: Venituri nonaeronautice	10%				
ICP3: Gradul de realizare a obiectivelor de investitii	20%				
ICP4: Subventii de exploatare de la bugetul local al judetului Satu Mare	10%				
ICP5: Numarul de pasageri	20%				

Indicator ICP	Pondere	Nivelul de performanta asumat pentru indicator (valoare numerica, % sau termen)	Valoarea calculata / realizata a indicatorului (valoare numerica,% sau termen)	Nivelul de indeplinire al indicatorului (%)	Indeplinirea ponderata a indicatorului (%)
0	1	2	3	4	5=col.4xcol.1
ICP6: Numarul de destinatii operate de pe Aeroportul Satu Mare	15%				
ICP7 Nivelul de satisfactie al pasagerilor	5%				
ICP8: Monitorizarea Sistemului de Control Intern Managerial (SCIM)	5%				
	100%	Nivel general de indeplinire al ICP			%

Nota 1: Nivelurile de indeplinire ale ICP nu vor avea o valori mai mici de 0%, chiar daca acestea au rezultat cu valori negative din calcul, insa pot avea valori mai mari de 100%, in cazul in care realizarile obtinute pentru unii indicatori depasesc aceasta limita.

Nota 2: Componenta variabila anuala va fi compusa din maximum 12 indemnizatii fixe lunare brute raportat la nivelul de realizare al obiectivelor si la gradul de indeplinire al indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari si va fi acordata dupa cum urmeaza:

a) la realizarea a sub, sau inclusiv a 50% din obiectivele si indicatorii de performanta financiari si nefinanciari aprobati, nu se va acorda componenta variabila a remuneratiei.

b) la realizarea obiectivelor si indicatorilor de performanta in procente cuprinse intre 51% si 100%, cuantumul indemnizatiei variabile va fi in limita procentului realizat, dar nu mai mult de 100% raportat la 12 indemnizatii fixe brute lunare.

Nota 3: Componenta variabila se acorda anual, dupa aprobarea situatiilor financiare ale regiei, aferente anului pentru care se acorda, si va fi stabilita in urma unui raport de evaluare al unui expert extern.

Nota 4: Acordarea componentei variabile este conditionata de desfasurarea neintrerupta a activitatii de director general pe perioada unui intreg an fiscal.

Nota 5: In termen de maxim 30 de zile de la aparitia unor evenimente externe deosebite care pot afecta major realizarea ICP (de tipul pandemie, crize, etc.), directorul general al R.A. Aeroportul Satu Mare este in drept sa solicite Consiliului de administratie renegocierea de urgenta a valorilor tinta pentru ICP.

MANDANT,
Consiliul de Administrație
al R.A. Aeroportul Satu Mare
Președinte,
Fulger Aurelia

MANDATAR,
Pătrașcu Dorin Mihai



**JUDETUL SATU MARE
R.A. AEROPORTUL SATU MARE
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE**



HOTĂRÂREA NR. 4 /2025

**privind modificarea art. 3 alin.1) pct. 1.1. din contractul de mandat nr. 3388/11.10.2022
încheiat cu directorul general al Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare**

Consiliul de administrație al R.A. Aeroportul Satu Mare întrunit în sesiune ordinară,
având în vedere prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind
guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,
în temeiul prevederilor Cap. V.I. art.11, din Regulamentul de organizare și funcționare al
R.A. Aeroportul Satu Mare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă majorarea indemnizației fixe lunare de care beneficiază directorul
general al R.A. Aeroportul Satu Mare în baza contractului de mandat nr. 3388/11.10.2022 la
23.077 lei brut.

Art.2. Se aprobă modificarea art. 3 alin. 1) pct. 1.1. din contractul de mandat nr.
3388/11.10.2022 încheiat cu directorul general al Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare, în
conformitate cu prevederile art. 1.

Art.3. Se împuternicește președintele consiliului de administrație al R.A. Aeroportul Satu
Mare să semneze un act adițional la contractul de mandat nr. 3388/11.10.2022 în vederea aplicării
prevederilor prezentei hotărâri.



**JUDETUL SATU MARE
R.A. AEROPORTUL SATU MARE
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE**



Art.4. - Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează președintele consiliului de administrație al R.A. Aeroportul Satu Mare și Compartimentul Personal, Salarizare din cadrul Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare.

Satu Mare, la 21 februarie 2025

Consiliul de administrație al R.A. Aeroportul Satu Mare,

Fulger Aurelia

Balogh Mariana

Boldor Călin Răzvan

Ghilea Sorin Gheorghe

Lohan Vasile

Ressler Ștefan

Ștef Mihai Adrian

ACT ADIȚIONAL NR. 2
la Contractul de mandat nr. 3388 / 11.10.2022

I. PREAMBUL

Având în vedere Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 4/21.02.2025 privind modificarea art. 3 alin. 1) pct. 1.1. din contractul de mandat nr. 3388/11.10.2022 încheiat cu directorul general al Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare,
în conformitate cu prevederile art. 7 și 8 din contractul de mandat nr. 3388/11.10.2022,
cu respectarea prevederilor art. 21 alin. (2) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,

II. PĂRȚILE CONTRACTANTE

1. **Regia Autonomă Aeroportul Satu Mare**, cu sediul în Satu Mare, Șoseaua Satu Mare – Zalău, km 9,5, telefon: 0261-768.640, fax: 0261-768.776, având cod fiscal RO 642787, înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J30/1132/1992, cont IBAN RO45 RNCB 0221 0430 4549 0001, deschis la B.C.R. Satu Mare, **prin Consiliul de Administrație** reprezentat prin doamna Fulger Aurelia, având funcția de președinte al Consiliului de Administrație, în calitate de MANDANT,

și

2. Domnul **Pătrașcu Dorin Mihai**, cetățean român, domiciliat în localitatea Baia Mare, [redacted], eliberat la data de [redacted] având funcția de director general al Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare, în calitate de MANDATAR,

au convenit asupra încheierii prezentului act adițional la Contractul de mandat nr. 3388 / 11.10.2022, azi 21.02.2025, în condițiile și cu respectarea următoarelor clauze:

Art.1. Art.3. alin. 1) pct. 1.1. se modifică și devine: "*1.1. indemnizația fixă lunară este în cuantum de 23.077 lei brut și poate fi revizuită anual, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță prevăzuți în contractul de mandat*".

Art.2. Toate celelalte prevederi contractuale rămân nemodificate.

Art.3. Prezentul act adițional intră în vigoare la data de 01.03.2025 și se semnează în 3 (trei) exemplare originale identice, cu aceeași valoare juridică, unul pentru Consiliul de Administrație al R.A. Aeroportul Satu Mare, unul pentru R.A. Aeroportul Satu Mare și unul pentru mandatar.

Încheiat azi, 21.02.2025.

MANDANT,
Consiliul de Administrație
al R.A. Aeroportul Satu Mare
Președinte,
Fulger Aurelia [redacted]
[redacted]
[redacted]

MANDATAR,
Pătrașcu Dorin Mihai
[redacted]
[redacted]



**JUDETUL SATU MARE
R.A. AEROPORTUL SATU MARE
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE**



HOTĂRÂREA NR. 15/2025

**privind aprobarea indicatorilor cheie de performanță pentru directorul general al
Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare, pe perioada 2025 - 2026**

Consiliul de administrație al R.A. Aeroportul Satu Mare întrunit în sesiune ordinară,
în temeiul prevederilor art. 8 din Anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului României nr.
398/1997 privind trecerea unor regii autonome aeroportuare de sub autoritatea Ministerului
Transporturilor sub autoritatea consiliilor județene, cu modificările și completările ulterioare,
coroborate cu prevederile art. 9 alin. (1) și alin. (2) lit. a) din Ordonanța de Urgență a
Guvernului României nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă la întreprinderile publice,
cu modificările și completările ulterioare,

ținând cont de prevederile:

- Ordonanței de urgență a Guvernului României nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Anexei nr. 2 la Hotărârea Guvernului României nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului României nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Ordinului AMEPIP nr. 651/2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță la întreprinderile publice,

în baza Procesului verbal al sesiunii ordinare a Consiliului de administrație din data de
25.05.2025, în care a avut loc negocierea indicatorilor cheie de performanță pentru directorul
general al regiei,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă indicatorii cheie de performanță pentru directorul general al Regiei
Autonome Aeroportul Satu Mare, pe perioada 2025 – 2026, conform anexei care face parte
integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. (1) Indicatorii cheie de performanță vor completa contractul de mandat al
directorului general al regiei.



**JUDETUL SATU MARE
R.A. AEROPORTUL SATU MARE
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE**



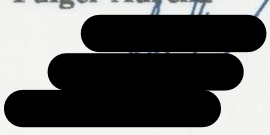
(2) Se mandatează Președintele Consiliului de administrație să semneze în numele și pentru Consiliul de administrație actul adițional la contractul de mandat al directorului general al regiei, pentru introducerea indicatorilor cheie de performanță aprobați prin prezenta hotărâre.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Președintele Consiliului de administrație al regiei și Compartimentul Personal, Salarizare.

Art.4. Prezenta hotărâre se comunică Compartimentului Personal, Salarizare din cadrul regiei și directorului general al R.A. Aeroportul Satu Mare.

Satu Mare, la 25.06.2025

PREȘEDINTE,
Fulger Aurelia



Red./Tehn. M.A.
2 ex. *hlm/stef*

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI – DIRECTOR GENERAL, R.A. AEROPORTUL SATU MARE

Categorie	Indicator	Date primare	Formula	Pondere indicator	Nivel minim ICP anul 2025	Nivel minim ICP anul 2026
Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	Cheltuieli de capital (raportat de întreprinderea de stat)	Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital/Total active	5%	1,86%	1,86%
		Total active (calculat din raportul de situații financiare)				
Finanțarea	Lichiditatea curentă	Active circulante	Rata lichidității curente = Active curente (circulante)/Datorii curente	5%	1,00	1,00
		Datorii curente				
	Raportul dintre datorii/EBITDA	Datorii totale (calculat din raportul de situații financiare)	Raportul dintre datorii și EBITDA = Datorii Totale/EBITDA			
Operațiuni	Rata de rotație a activelor	EBITDA	EBITDA = Profit net + Cheltuieli cu dobânzi + Cheltuieli cu impozite + Cheltuieli cu deprecierea + Cheltuieli cu amortizarea	5%	>0 - <1	>0 - <1
		Cifra de afaceri netă				
		Creanțe la început de perioadă	Rata de rotație a activelor = Cifra de afaceri netă/Valoarea medie a tuturor activelor	5%	0,05	0,05
Rentabilitate	Venituri aeronautice*	Venituri din tarife aeroportuare și de handling	Venituri aeronautice = Veniturile înregistrate în contul 704 „Venituri din servicii prestate”	15%	843.731	882.082
	Venituri non-aeronautice*	Venituri din chirii, taxe parcare și alte venituri din exploatare	Venituri non-aeronautice = Veniturile înregistrate în contul 706 „Venituri din chirii” + P Venituri înregistrate în contul 758 „Alte venituri din exploatare”	15%	239.448	261.216
	Rata de plată a dividendelor	Dividende plătite (raportat de întreprinderea de stat)	Rata de plată a dividendelor t = dividende plătite t/Profit net t	Neaplicabil	x	x
Total ICP financiari		Profit net		50%		

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI – DIRECTOR GENERAL, R.A. AEROPORTUL SATU MARE

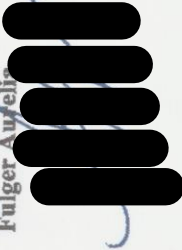
Categorie	Indicatori	Date primare	U.M.	Formula	Pondere indicator	Nivel minim ICP anul 2025	Nivel minim ICP anul 2026
Indicatori referitori la clienți	Rata de retenție a destinațiilor	Număr total de destinații operate de pe aeroport	%	Rata de retenție a destinațiilor t = (număr de destinații t - număr de destinații noi t)/număr de destinații t-1 x 100	10%	87,00%	87,00%
		Număr de destinații noi operate de pe aeroport					

Categorie	Indicatori	Date primare	U.M.	Formula	Pondere indicator	Nivel minim ICP anul 2025	Nivel minim ICP anul 2026
Total ICP orientați către servicii publice							
	Numărul de mișcări*	Număr total de mișcări	Număr	Număr de mișcări pe an	10%	1.310	1.411
Indicatori referitori la angajați	Numărul mediu de ore de formare per angajat	Total număr ore de formare	%	Număr mediu de ore formare per angajat = Total număr de ore de formare / Număr total de angajați	10%	18	18
		Total număr angajați					
	Numărul de instruiți în materie de siguranță	Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au efectuat pe parcursul anului	Număr	Număr de instruiți în materie de siguranță / t = Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului	10%	4	4
Total ICP operaționali							
Indicatori legați de guvernanta corporativă	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Confirmarea stabilirii politicilor	DA/NU		10%	DA	DA
Total ICP responsabilități specifice activității de guvernanta corporativă							
Total ICP nefinancieri							
					50%		

* pentru determinarea valorii care stabilește îndeplinirea 100% a nivelului de performanță pentru acești indicatori s-a luat în considerare nivelul ICP realizat în anul 2024, la care s-au adăugat următoarele procente de creștere:

Indicator/Procent de creștere anual	Valoarea ICP în anul 2024	Procentul de creștere pe anul 2025	Procentul de creștere pe anul 2026
Venituri aeronautice	767.028	10%	15%
Venituri non-aeronautice	217.680	10%	20%
Număr total de mișcări	1.008	30%	40%

PREȘEDINTE,
Fulger Anghel



ACT ADIȚIONAL NR. 3
la Contractul de mandat nr. 3388/11.10.2022

I. PREAMBUL

în baza prevederii Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 15/25.06.2025 privind aprobarea indicatorilor cheie de performanță finaciari și nefinaciari pentru evaluarea activității directorului general al Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare pe perioada 2025 – 2026,

în conformitate cu prevederile art.7 și 8 din contractul de mandat nr. 3388/11.10.2022,

cu respectarea prevederilor art. 21 alin. (2) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,

II. PĂRȚILE CONTRACTANTE

1. **Regia Autonomă Aeroportul Satu Mare**, cu sediul în Satu Mare, Șoseaua Satu Mare – Zalău, km 9,5, telefon: 0261-768.640, fax: 0261-768.776, având cod fiscal RO 642787, înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J30/1132/1992, cont IBAN RO45 RNCB 0221 0430 4549 0001, deschis la B.C.R. Satu Mare, **prin Consiliul de Administrație** reprezentat prin doamna Fulger Aurelia, având funcția de președinte al Consiliului de Administrație, în calitate de MANDANT,

și

2. Domnul **Pătrașcu Dorin Mihai**, cetățean român, domiciliat în localitatea Baia Mare [REDACTED],

[REDACTED], având funcția de director general al Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare, în calitate de MANDATAR,

au convenit asupra încheierii prezentului act adițional la Contractul de mandat nr. 3388/11.10.2022, azi 25.06.2025, în condițiile și cu respectarea următoarelor clauze:

Art.1. Indicatorii cheie de performanță finaciari și nefinaciari pentru evaluarea activității directorului general al Regiei Autonome Aeroportul Satu Mare pe perioada 2025 – 2026, cuprinși în contractul de mandat nr. 3388 / 11.10.2022 se modifică conform Anexei - *Indicatori cheie de performanță finaciari și nefinaciari pentru evaluarea activității directorului general al R.A. Aeroportul Satu Mare pe perioada 2025 – 2026* la prezentul act adițional.

Art.2. Anexa la prezentul act adițional înlocuiește Anexa – Indicatori cheie de performanță finaciari și nefinaciari pentru evaluarea activității directorului general al R.A. Aeroportul Satu Mare pe perioada 2023 – 2026.

Art.3. Toate celelalte prevederi contractuale rămân nemodificate.

Art.4. Prezentul act adițional intră în vigoare la data de 25.06.2025 și se semnează în 3 (trei) exemplare originale identice, cu aceeași valoare juridică, unul pentru Consiliul de Administrație al R.A. Aeroportul Satu Mare, unul pentru R.A. Aeroportul Satu Mare și unul pentru mandatar.

Încheiat azi 25.06.2025.

MANDANT,
Consiliul de Administrație
al R.A. Aeroportul Satu Mare
Președinte [REDACTED]
Fulger Aurelia [REDACTED]

MANDATAR,
Pătrașcu Dorin Mihai
[REDACTED]
[REDACTED]

Indicatori cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru evaluarea activității directorului general
al R.A. Aeroportul Satu Mare pe perioada 2025 – 2026

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI – DIRECTOR GENERAL, R.A. AEROPORTUL SATU MARE

Categorie	Indicator	Date primare	Formula	Pondere indicator	Nivel minim ICP anul 2025	Nivel minim ICP anul 2026
Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	Cheltuieli de capital (raportat de întreprinderea de stat)	Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital/Total active	5%	1,86%	1,86%
		Total active (calculat din raportul de situații financiare)				
Finanțarea	Lichiditatea curentă	Active circulante	Rata lichidității curente = Active curente (circulante)/Datorii curente	5%	1,00	1,00
		Datorii curente				
	Raportul dintre datorii/EBITDA	Datorii totale (calculat din raportul de situații financiare)	Raportul dintre datorii și EBITDA = Datorii Totale/EBITDA			
		EBITDA		EBITDA = Profit net + Cheltuieli cu dobânzi + Cheltuieli cu impozite + Cheltuieli cu deprecierea + Cheltuieli cu amortizarea	5%	>0 - <1
Operațiuni	Rata de rotație a activelor	Cifra de afaceri netă Creanțe la început de perioadă Creanțe la sfârșit de perioadă	Rata de rotație a activelor = Cifra de afaceri netă/Valoarea medie a tuturor activelor	5%	0,05	0,05
Rentabilitate	Venituri aeronautice*	Venituri din tarife aeroportuare și de handling	Venituri aeronautice = Veniturile înregistrate în contul 704 „Venituri din servicii prestate”	15%	843.731	882.082
	Venituri non-aeronautice*	Venituri din chirii, taxe parcare și alte venituri din exploatare	Venituri non-aeronautice = Veniturile înregistrate în contul 706 „Venituri din chirii” + P Venituri înregistrate în contul 758 „Alte venituri din exploatare”	15%	239.448	261.216
Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	Dividende plătite (raportat de întreprinderea de stat) Profit net	Rata de plată a dividendelor_t = dividende plătite_t/Profit net_t	Neaplicabil	x	x
Total ICP financiari				50%		

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI – DIRECTOR GENERAL, R.A. AEROPORTUL SATU MARE

Categorie	Indicatori	Date primare	U.M.	Formula	Pondere indicator	Nivel minim ICP anul 2025	Nivel minim ICP anul 2026
Indicatori referitori la clienți	Rata de retenție a destinațiilor	Număr total de destinații operate de pe aeroport	%	Rata de retenție a destinațiilor $t = (\text{număr de destinații } t - \text{număr de destinații noi } t) / \text{număr de destinații } t-1 \times 100$	10%	87.00%	87.00%
	Numărul de mișcări*	Număr total de mișcări					
	Total ICP orientați către servicii publice						
Indicatori referitori la angajați	Numărul mediu de ore de formare per angajat	Total număr ore de formare	%	Număr mediu de ore formare per angajat = Total număr de ore de formare t / Număr total de angajați t	10%	18	18
		Total număr angajați					
	Numărul de instruiți în materie de siguranță	Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au efectuat pe parcursul anului	Număr	Număr de instruiți în materie de siguranță $t = \text{Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului}$	10%	4	4
Total ICP operaționali							
Indicatori legați de guvernanta corporativă	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Confirmarea stabilirii politicilor	DA/NU		10%	DA	DA
	Total ICP responsabilități specifice activității de guvernanta corporativă						
Total ICP nefinancieri					50%		

* pentru determinarea valorii care stabilește îndeplinirea 100% a nivelului de performanță pentru acești indicatori s-a luat în considerare nivelul ICP realizat în anul 2024, la care s-au adăugat următoarele procente de creștere:

Indicator/Procent de creștere anual	Valoarea ICP în anul 2024	Procentul de creștere pe anul 2025	Procentul de creștere pe anul 2026
Venituri aeronautice	767.028	10%	15%
Venituri non-aeronautice	217.680	10%	20%
Număr total de mișcări	1.008	30%	40%

PREȘEDINTE
Fulger Aurelia

DIRECTOR GENERAL,
Pătrașcu Dorin Mihai

